РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
г. Иркутск

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

664001, г.Иркутск, ул.Рабочего Штаба,9, www.admirk.ru тел. 52-01-71

от 16.10.2025 № 215-74-2232/25

на № _____ от _____

Руководителям муниципальных образовательных организаций, МКУ г. Иркутска «ИМЦРО», МКУ г. Иркутска ЦБ №№ 1, 3, 4, 5, МУП «Комбинат питания города Иркутска»

О принятии мер в целях недопущения нарушений в сфере противодействия коррупции

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и правительства Иркутской области от 8 октября 2025 года № 02-35-424/25 «О фактах хищения бюджетных средств» сообщаем следующее.

В ходе проведенного 29 сентября 2025 года заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Иркутской области представителями правоохранительных органов отмечено увеличение числа фактов хищения бюджетных средств путем фиктивного трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения лиц, фактически не выполняющих свои трудовые функции.

Основными видами преступлений анализируемой категории являются мошенничество, совершенное с использованием служебного положения, служебный подлог и злоупотребление должностными полномочиями. Зачастую вышеуказанные факты связаны с трудоустройством должностными лицами своих родственников, свойственников и иных близких лиц.

Кроме того, в результате совершения указанных преступлений незаконно используются предусмотренные штатными расписаниями муниципальных

образовательных организаций вакантные ставки без фактического выполнения сотрудниками своих обязанностей, что препятствует оказанию качественных образовательных услуг.

В связи с вышеуказанным, вам необходимо принять комплекс мер по исключению подобных фактов в рамках проводимой работы по противодействию коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Вместе с тем, напоминаю о необходимости выполнения антикоррупционных мероприятий, в том числе направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, согласно действующему письму начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска от 1 марта 2022 года № 215-74-396/22 «О соблюдении действующего законодательства о противодействии коррупции» (копия прилагается).

Начальник департамента А.А. Головко

Трофименко Андрей Александрович
+7(395) 252-01-77

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
г. Иркутск

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

664001, г.Иркутск, ул.Рабочего Штаба,9, www.admirk.ru

тел. 52-01-71

от 01.03.2022 № 215-74-396/22

на № _____ от _____

Руководителям муниципальных образовательных организаций, МКУ г. Иркутска «ИМЦРО», МКУ г. Иркутска ЦБ №№ 1, 3, 4, 5, МУП «Комбинат питания» города Иркутска

О соблюдении действующего законодательства о противодействии коррупции

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом отдела правовой работы комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска от 27 января 2022 года «О соблюдении законодательства о противодействии коррупции» сообщаю следующее.

Основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений устанавливаются Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

В соответствии со статьей 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

– по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

– по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со статьей 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии со статьей 2 (подпункт 33) Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании» конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Согласно статье 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», обязано уведомить представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской

Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Непринятие лицом, указанным в части 1 статьи 10 Федерального закона «О противодействии коррупции», являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические

рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации).

Пунктом 3 раздела I Методических рекомендаций предусмотрено, что данные Методические рекомендации разработаны для использования в организациях вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств. При этом Методические рекомендации, в первую очередь, рассчитаны для применения в организациях, в отношении которых законодательством Российской Федерации не установлены специальные требования в сфере противодействия коррупции (то есть в организациях, которые не являются федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, государственными корпорациями (компаниями), государственными внебюджетными фондами, иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами).

Так, пунктом 1 раздела IV Методических рекомендаций сведения о реализуемой в организации антикоррупционной политике рекомендовано закрепить в едином документе – Антикоррупционная политика. Антикоррупционная политика и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции (в том числе, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений), рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов работодателя (его представителя). В Антикоррупционную политику организации рекомендовано включить, в том числе, определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, в частности обязанность работников незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

Методическими рекомендациями обращено внимание на то, что, исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В этой связи, как общие, так и специальные обязанности по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции, рекомендовано включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Вместе с тем, напоминаю о том, что руководители муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, обязаны уведомить начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска:

– о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только им станет об этом известно, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

– о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционного правонарушения.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления согласно приложениям 1, 2 к настоящему письму.

Начальник О.В. Ивкин

А.А. Трофименко, тел. 52-01-77

Приложение 1 к письму

Начальнику департамента образования
комитета по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска

_____

от _____

_____

(фамилия, имя, отчество (при наличии),
должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ
О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ
ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,
КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____

_____

_____

_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

_____

_____

_____

_____.

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20___ г. _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 2 к письму

Начальнику департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска

_____

от _____

_____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ
О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я, _____

_____,

(Ф.И.О., наименование должности)

уведомляю Вас об обращении «___» _____ 20__ года _____

_____ в целях

(указывается лицо (лица))

склонения к совершению коррупционного правонарушения _____

_____,

(Ф.И.О., наименование должности работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения)

а именно:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

(информация об обращении в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения)

Одновременно сообщаю, что о факте обращения лица (лиц) в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения я уведомил

_____

_____

(наименование органов прокуратуры и (или) других государственных органов, дата и способ направления уведомления)

«__» _____ 20___ г. _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)